



Politechnika Poznańska poszukuje pracownika na stanowisko:

Bibliotekarz – Oddział Informacji Naukowej Biblioteki Politechniki Poznańskiej

Warunki zatrudnienia:

- praca na czas określony w ramach zastępstwa.

Opis stanowiska:

- wprowadzanie danych do baz bibliograficznych
- wykonywanie zadań analityczno-statystycznych
- udział w zadaniach promujących Bibliotekę, w tym system biblioteczno-informacyjny
- obsługa użytkowników na stanowiskach informacyjnych.

Wymagania:

- wykształcenie wyższe na jednym z kierunków: bibliotekoznawstwo, kulturoznawstwo, filologia polska lub klasyczna, informacja naukowa
- co najmniej 3-letnie doświadczenie w pracy w bibliotece naukowej
- wiedza z zakresu innowacyjnych systemów i technologii informacyjnych stosowanych w bibliotece naukowej
- znajomość języka angielskiego co najmniej w stopniu dobrym
- samodyscyplina, zaangażowanie w wypełnianiu powierzonych obowiązków, gotowość do podejmowania nowych zadań
- umiejętność pracy w zespole, dobra komunikatywność
- dyspozycyjność - praca zmianowa oraz w soboty
- chęć do samodzielnego uczenia się – doskonalenia.

Ofertę aplikacyjną – CV i list motywacyjny należy złożyć do dnia: **20 maja 2022 r.** na adres:

e-mail: sekretariat@library.put.poznan.pl



Klauzula informacyjna dla potrzeb rekrutacji

W myśl art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej: RODO), informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: **Politechnika Poznańska, Pl. Marii Skłodowskiej-Curie 5, 60-965 Poznań**, e-mail: biuro.rektora@put.poznan.pl, telefon: 61 665 3639.
2. Inspektorem danych osobowych jest Piotr Otomański, e-mail: iod@put.poznan.pl.
3. Państwa dane pozyskane poprzez złożenie kwestionariusza osobowego będziemy przetwarzać na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. Wszelkie dane osobowe przekazane przez Państwa ponad zakres wskazany w kwestionariuszu osobowym przetwarzane będą na podstawie dobrowolnie i świadomie wyrażonej zgody w związku z art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
4. Dane osobowe nie są przekazywane podmiotom przetwarzającym; mogą jednak zostać udostępnione organom upoważnionym do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa.
5. Dane osobowe będą przechowywane wyłącznie przez okres prowadzonej rekrutacji i 3 miesiące po jej zakończeniu.
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo ich sprostowania a gdy ma to zastosowanie – również do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO).
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Jest Pani/Pan zobowiązana/y do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w rekrutacji.
9. W przypadku danych, których przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Nie wpłynie to jednak na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
10. Dane osobowe Pani/Pana nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.