

Nazwa jednostki: Politechnika Poznańska, Wydział Informatyki i Telekomunikacji

Nazwa stanowiska: post-doc – zatrudnienie na pełen etat

Wymagania:

1. Stopień doktora uzyskany¹ nie wcześniej niż 1 stycznia 2017 r. w jednej z następujących dyscyplin naukowych: informatyka, informatyka techniczna i telekomunikacja, ekonomia i finanse, nauki o zarządzaniu i jakości lub matematyka.
2. Doktorat został uzyskany w innym podmiocie niż Politechnika Poznańska, lub osoba odbyła co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż Politechnika Poznańska oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora.
3. Wiedza z zakresu badań operacyjnych, wielokryterialnego wspomagania decyzji, podejmowania decyzji grupowych i uczenia maszynowego, w szczególności regułowych reprezentacji wiedzy.
4. Znajomość podstawowych języków programowania (Python, C++, Java).
5. Predyspozycje do prowadzenia badań naukowych udokumentowane publikacjami w zakresie wymaganej wiedzy.
6. Co najmniej dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.
7. Dyspozycyjność, chęć samodoskonalenia, silna motywacja do pracy naukowej, kreatywność w rozwiązywaniu problemów, samodzielność, rzetelność, umiejętność pracy w zespole.

Opis zadań:

Praca w ramach projektu „*Inteligentne wspomaganie decyzji oparte na wyjaśniającej analizie danych preferencyjnych*” pod kierownictwem prof. dr hab. inż. Romana Słowińskiego dotyczyć będzie w szczególności następujących tematów:

1. Proces osiągnięcia konsensusu w grupowym podejmowaniu decyzji przy użyciu kompatybilnych modeli preferencji decydentów.
2. Udoskonalone algorytmy indukcji reguł i konstrukcji zespołów klasyfikatorów składających się ze zróżnicowanych reguł decyzyjnych.

Ad. 1. Wobec faktu, że wiele wcześniejszych badań dotyczących grupowego podejmowania decyzji nie poświęcało wystarczającej uwagi indywidualnemu udziałowi i satysfakcji decydentów w procesie podejmowania decyzji, zaproponowaliśmy w [Y. Zhao, Z. Gong, G. Wei, R. Słowiński, Consensus modeling with interactive utility and partial preorder of decision-makers, involving fairness and tolerant behavior. Information Sciences, 638 (2023) 118933, <https://doi.org/10.1016/j.ins.2023.118933>] nowy rodzaj modeli konsensusu w celu optymalizacji użyteczności grupowej. Interesującym rozwinięciem tego badania będzie zastosowanie odpornej regresji porządkowej do określenia reprezentatywnej kolektywnej funkcji użyteczności na podstawie informacji preferencyjnych odzwierciedlających systemy wartości indywidualnych decydentów. Innym sposobem określenia reprezentatywnego kolektywnego modelu preferencji będzie agregacja indywidualnych preferencji decydentów wyrażonych przez reguły decyzyjne typu „jeżeli..., to...”. Jest to zgodne z wyjaśnialną analityką preferencji. Wówczas, informacje preferencyjne wszystkich decydentów dostarczone w formie porównań parami lub klasyfikacji niektórych alternatyw

¹ Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet zamierzających przystąpić do konkursu – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny.

referencyjnych będą wykorzystywane przez Dominance-based Rough Set Approach do uzyskania kolektywnego regułowego modelu preferencji, który interaktywnie pokieruje procesem osiągnięcia konsensusu.

Ad. 2. Wszystkie zadania projektu opierają się na reprezentacji preferencji w postaci reguł decyzyjnych typu „jeżeli..., to...”. Metodologia indukcji reguł z danych porządkowych wykorzystuje Dominance-based Rough Set Approach. Metodologia ta została opisana w [M. Szelaż, R. Słowiński, Explaining and predicting customer churn by monotonic rules induced from ordinal data. European Journal of Operational Research, 317 (2024) no.2, 414-424. <https://doi.org/10.1016/j.ejor.2023.09.028>]. Kolejnym tematem wartym zbadania jest konstrukcja zespołów klasyfikatorów składających się ze zróżnicowanych klasyfikatorów podstawowych. Klasyfikatory podstawowe będą zestawami reguł decyzyjnych uzyskanych za pomocą algorytmów opracowanych w ramach tego zadania. Metoda znajdowania zróżnicowanych klasyfikatorów podstawowych została wstępnie scharakteryzowana w [J. Błaszczński, B. Prusak, R. Słowiński: Multi-objective search for comprehensible rule ensembles. In: V. Flores et al. (eds.): IJCRS 2016, LNAI 9920, Springer, Berlin, 2016, pp. 503-513, https://doi.org/10.1007/978-3-319-47160-0_46].

Typ konkursu NCN: MAESTRO

Termin składania ofert: 15.09.2024 , godz. 23:59

Forma składania ofert: e-mail

Warunki zatrudnienia:

Czas trwania: 6 miesięcy z możliwością przedłużenia do 36 miesięcy

Forma zatrudnienia²: umowa o pracę

Wysokość finansowania: wynagrodzenie w wysokości 8 660 PLN brutto/miesiąc.

Rozpoczęcie od 1 października 2024 r.

Kandydaci proszeni są o przesłanie aplikacji składającej się z:

1. CV z listem motywacyjnym.
2. Dyplom stopnia doktora i charakterystyka obronionej rozprawy doktorskiej.
3. Spis publikacji i kopie co najwyżej 3 najlepszych.
4. Imię, nazwisko, funkcja i adres mailowy osoby mogącej udzielić referencji.
5. Oświadczenie o znajomości lub certyfikat języka angielskiego.
6. Oświadczenie o znajomości języków programowania.
7. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji o następującej treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Politechnikę Poznańską z siedzibą w Poznaniu w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego”.

Osoby zainteresowane proszone są o przesłanie stosownych dokumentów na adres e-mail:

roman.slowinski@put.poznan.pl do dnia 15.09.2024 r.

Termin rozstrzygnięcia konkursu: 23 września 2024 r.

² W okresie pobierania tego wynagrodzenia post-doc nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski, ani też innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN.

Klauzula informacyjna dla potrzeb rekrutacji

W myśl art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej: RODO), informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: Politechnika Poznańska, Pl. Marii Skłodowskiej–Curie 5, 60-965 Poznań, e-mail: biuro.rektora@put.poznan.pl, telefon: 61 665 3639.
2. Inspektorem danych osobowych jest Piotr Otomański, e-mail: iod@put.poznan.pl.
3. Państwa dane pozyskane poprzez złożenie kwestionariusza osobowego będziemy przetwarzać na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. Wszelkie dane osobowe przekazane przez Państwa ponad zakres wskazany w kwestionariuszu osobowym przetwarzane będą na podstawie dobrowolnie i świadomie wyrażonej zgody w związku z art. 6 ust. 1 lit a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
4. Dane osobowe nie są przekazywane podmiotom przetwarzającym; mogą jednak zostać udostępnione organom upoważnionym do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa.
5. Dane osobowe będą przechowywane wyłącznie przez okres prowadzonej rekrutacji i 3 miesiące po jej zakończeniu.
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo ich sprostowania a gdy ma to zastosowanie – również do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO).
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Jest Pani/Pan zobowiązana/y do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w rekrutacji.
9. W przypadku danych, których przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Nie wpłynie to jednak na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
10. Dane osobowe Pani/Pana nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.