



Specjalista ds. contentu i promocji

Zakres zadań:

- **Tworzenie treści:** Pisanie angażujących postów na media społecznościowe, krótkich artykułów do gazety uczelnianej oraz scenariuszy do podcastów na YouTube.
- **Promocja w mediach społecznościowych:** Planowanie i realizacja kampanii promocyjnych na platformach takich jak Instagram, Facebook, LinkedIn czy TikTok.
- **Produkcja podcastów:** Organizacja nagrań w studiu, koordynacja przebiegu podcastów oraz przygotowywanie materiałów promocyjnych.
- **Wykorzystanie narzędzi AI:** Korzystanie z nowoczesnych narzędzi LLM AI (np. ChatGPT, MidJourney, ElevenLabs i innych jeśli zastąpią obecne) do tworzenia tekstów, grafik, filmów czy muzyki, wspierających działania promocyjne.
- **Wsparcie komunikacji formalnej:** wewnętrznej i zewnętrznej z interesariuszami projektu.
- **Zapewnienie zgodności z przepisami:** Uwzględnianie zasad RODO oraz dostępności, w tym cyfrowej (WCAG) w przygotowywanych materiałach.
- **Rozwój kompetencji:** Aktywne śledzenie nowości w narzędziach AI oraz zasad realizacji projektów uniijnych, udział w aktywnej wymianie wiedzy w zespole.
- **Współpraca z zespołami na Politechnice Poznańskiej oraz z podmiotami zewnętrznymi.**

Oczekiwane kompetencje:

- **Umiejętności pisarskie:** Lekkie pióro, umiejętność tworzenia chwytliwych i poprawnych językowo tekstów (w języku polskim i angielskim – mile widziany poziom B2) oraz zdolność przygotowania tekstów formalnych takich jak agendy, harmonogramy, pisma.
- **Znajomość mediów społecznościowych:** Orientacja w trendach i mechanizmach działania popularnych platform.
- **Podstawy technologii AI:** Chęć nauki i korzystania z narzędzi AI do tworzenia treści (zaawansowane doświadczenie nie jest wymagane, wystarczy otwartość na nowe rozwiązania).
- **Podstawy RODO i WCAG:** Znajomość zasad ochrony danych osobowych i dostępności cyfrowej lub zdolność i gotowość do ich szybkiego przyswojenia.
- **Kompetencje techniczne:** mile widziana łatwość w przyswajaniu umiejętności technicznych, w szczególności w zakresie obsługi sprzętu w studio telewizyjnym: nagłośnienie, oświetlenie, nagrywanie, prosty montaż nagranych materiałów.
- **Kompetencje miękkie:** Kreatywność, komunikatywność, punktualność, dokładność oraz umiejętność pracy w zespole.
- **Dodatkowe atuty:** Doświadczenie w organizacji nagrań (np. podcastów, filmów) lub zainteresowanie projektami uniijnymi.
- **Mile widziane doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku.**



Co oferujemy:

- **Rozwój umiejętności:** Możliwość nauki korzystania z nowoczesnych narzędzi AI, zasad WCAG, RODO oraz realizacji projektów unijnych.
- **Elastyczność:** Częściowe dostosowanie godzin pracy do osobistej sytuacji życiowej.
- **Praca w zespole ekspertów:** Wsparcie doświadczonych kolegów i koleżanek oraz przyjazna atmosfera.
- **Realny wpływ na projekty:** Twoje pomysły będą miały znaczenie w kształtowaniu działań promocyjnych i w zakresie budowania relacji z otoczeniem wewnętrznym i zewnętrznym.
- **Szkolenia i rozwój:** Dostęp do wewnętrznych szkoleń, w tym z zakresu projektów unijnych i nowych technologii.
- **Stabilność zatrudnienia:** Gwarancja pracy przez 2 lata w ramach projektu.
- **Wybrane benefity:**
 - Dodatkowe wynagrodzenie roczne (8,5% rocznego wynagrodzenia brutto – „trzynastka”).
 - Zniżka na kartę Multisport.
 - Grupowe ubezpieczenie na życie.
 - Dofinansowanie do wypoczynku (wiosenno-letnie i jesienno-zimowe).
 - Wyjazdy do zagranicznych uczelni w ramach programu ERASMUS.
 - Nagroda jubileuszowa.
 - Pożyczki mieszkaniowe i remontowe na preferencyjnych warunkach.
 - Możliwość zapisania się do pracowniczej kasy zapomogowo-pożyczkowej.
 - Dofinansowanie okularów.
 - Możliwość korzystania na preferencyjnych warunkach z ośrodków wypoczynkowych w Kołobrzegu i Borowym Młynie.
 - Możliwość udziału w wydarzeniach kulturalnych np. Salonik Kulturalny i naukowych organizowanych dla pracowników Uczelni,
 - Zniżki na obiekty sportowe w Hali Sportu PP,
 - Dostęp do parkingów uczelnianych.

Dodatkowe informacje związane z rekrutacją

Jeżeli jesteś osobą ze szczególnymi potrzebami i chcesz stać się częścią naszego Zespołu, możesz złożyć dokumenty rekrutacyjne również osobiście, pod wskazanym adresem: pokój nr 300 na Wydziale Automatyki, Robotyki i Elektrotechniki (budynek A3, Kampus Piotrowo) znajdującym się przy ul. Piotrowo 3a w Poznaniu. Jesteśmy dla Ciebie dostępni od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:00 do 15:00. Szczegóły dotyczące dostępności architektonicznej budynku znajdziesz na stronie Politechniki Poznańskiej, w zakładce [Deklaracja dostępności](#).

Osoby zainteresowane powinny przysyłać dokumenty aplikacyjne (CV i ewentualnie list motywacyjny) do **30 czerwca 2025 r.** na adres:

awt.czas.zawodowcow@put.poznan.pl



Klauzula informacyjna dla potrzeb rekrutacji

W myśl art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej: RODO), informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: **Politechnika Poznańska, Pl. Marii Skłodowskiej-Curie 5, 60-965 Poznań**, e-mail: biuro.rektora@put.poznan.pl, telefon: 61 665 3639.
2. Inspektorem danych osobowych jest Piotr Otomański, e-mail: iod@put.poznan.pl.
3. Państwa dane pozyskane poprzez złożenie kwestionariusza osobowego będziemy przetwarzać na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. Wszelkie dane osobowe przekazane przez Państwa ponad zakres wskazany w kwestionariuszu osobowym przetwarzane będą na podstawie dobrowolnie i świadomie wyrażonej zgody w związku z art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
4. Dane osobowe nie są przekazywane podmiotom przetwarzającym; mogą jednak zostać udostępnione organom upoważnionym do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa.
5. Dane osobowe będą przechowywane wyłącznie przez okres prowadzonej rekrutacji i 3 miesiące po jej zakończeniu.
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo ich sprostowania a gdy ma to zastosowanie – również do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO).
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Jest Pani/Pan zobowiązana/y do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w rekrutacji.
9. W przypadku danych, których przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Nie wpłynie to jednak na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
10. Dane osobowe Pani/Pana nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.